

**Аттестация педагогических
работников образовательных
организаций в целях подтверждения
соответствия занимаемой должности**

Трачева Валентина Дмитриевна
Начальник отдела образования департамента
образования
тел. **2510545**
e-mail: vtracheva@krd.ru

**Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Часть 2 статьи 49**

«Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность»

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Статья 48 «Обязанности и ответственность педагогических
работников»

1. Педагогические работники обязаны:

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

Не подлежат аттестации

П. 22 Порядка: Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

**Приказ Министерства образования и науки
Российской Федерации
от 7 апреля 2014 г. № 276**

«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Цель аттестации:

подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям

Задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций

Представление работодателя в аттестационную комиссию

п. 11 Порядка:

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (при этом письменных испытаний не предусмотрено!)

Аттестационная комиссия образовательной организации

1. Формируется из числа работников организации, в которой работает аттестуемый, в том числе входящих в состав коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом организации.
2. «В состав аттестационной комиссии организации **в обязательном порядке** включается **представитель** первичной профсоюзной организации» (п. 7 «Порядка проведения аттестации...»)

Дополнительные полномочия аттестационной комиссии

п. 23 Порядка:

Коллегиальное рассмотрение вопроса о
возможности назначения на должности
педагогических работников лиц, не
имеющих специальной подготовки или
стажа работы

Руководитель образовательной организации:

- определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- издаёт приказы по вопросам аттестации;
- знакомит педагогических работников с выпиской из протокола заседания аттестационной комиссии (не предусмотрены аттестационные листы и приказы об установлении соответствия!!!)

Перечень принимаемых образовательной организацией распорядительных актов по аттестации

- Приказ о создании и составе аттестационной комиссии;
- Приказ о проведении аттестации, утверждении списка аттестуемых, графика проведения аттестации.

«В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации **в случае несоответствия работника занимаемой должности** или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут».

О новом порядке аттестации педагогических работников
Вера Понкратова, эксперт аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Задачи МОУО, руководителей государственных образовательных организаций

1. Обеспечить:

- проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в соответствии с установленными требованиями;
- изучение педагогическими работниками документов по аттестации;
- своевременное компетентное консультирование педагогических работников по вопросам аттестации;
- методическую помощь педагогическим работникам в подготовке и прохождении аттестации.

Задачи МОУО, руководителей государственных образовательных организаций

2. Исключить

случаи формального отношения к подготовке представлений в аттестационную комиссию на аттестуемых педагогических работников, особое внимание обратить на объективную оценку результатов их профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей.